

## UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

---

School of Business Management  
Jurusan Management  
Skripsi Sarjana Ekonomi  
Semester Genap tahun 2014/2015

### **ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN *LAISSEZ FAIRE*, DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. ARGAS PRASETYA**

*Astrini 1501163470*

#### **Abstrak**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi gaya kepemimpinan, motivasi serta dampaknya terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Argas Prasetya. PT. Argas Prasetya merupakan sebuah badan usaha yang bergerak di bidang jasa konstruksi, yang memfokuskan diri pada pasar design and build (engineering, Procurements & contract). PT Argas Prasetya memiliki tata kelola perusahaan yang baik sehingga dapat berdaya saing yang tinggi di dalam era globalisasi dengan cara membangun kepercayaan, kejujuran, dan kualitas karyawan yang bertanggung jawab. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah explanatory survey, yaitu pengumpulan data dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Analisis yang digunakan adalah partial least square (PLS). Hasil dari penelitian ini mengungkapkan bahwa budaya organisasi, gaya kepemimpinan laissez faire, dan motivasi memiliki terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.. Analisis yang digunakan adalah partial least square PLS.

#### ***Kata Kunci***

*Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan laissez faire, Motivasi, Kepuasan Kerja*

# UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

---

School of Business Management  
Jurusan Management  
Skripsi Sarjana Ekonomi  
Semester Genap tahun 2014/2015

## ***ANALYSIS OF CULTURAL INFLUENCES ORGANIZATION, STYLE OF LAISSEZ FAIRE, AND MOTIVATION TO JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES PT. ARGAS PRASETYA***

***Astrini 1501163470***

### ***Abstract***

*Purpose of this study was to determine the influence of organizational culture leadership style, motivation and its impact on job satisfaction of employees at PT. Argas Prasetya. PT. Argas Prasetya is a business entity engaged in construction services, which focuses on market design and build (engineering, rocuments and contract). PT Argas Prasetya have good corporate governance so as to high competitiveness in the era of globalization by building trust, honesty, and quality employees being responsible. Research methods used in this research is an explanatory survey, the data collection is carried out through the collection of data in the field. The analysis is partial least squares (PLS). esults from this study revealed that organizational culture, leadership style of laissez faire, and the motivation of a significant influence on Employee Satisfaction. The analysis is partial least squares PLS.*

### ***Key words:***

*Organisational culture, a style of leadership laissez faire, motivation, satisfaction of work*